



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ НОВОАЛЕКСАНДРОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

16 марта 2022 г.

№ 185

г. Новоалександровск

Об утверждении Плана мероприятий (Дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества для образовательных организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края на 2022-2024 г.г.

На основании п.33 Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 года № 3273-р (ред.от 20.08.2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», в соответствии с методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, разработанные Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 декабря 2021 года №АЗ-1128/08,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Плана мероприятий (Дорожную карту) по внедрению целевой модели наставничества для образовательных организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края на 2022-2024 г.г.(приложение 1).

2.Заведующей МИДЦ (Сапуновой Н. В.):

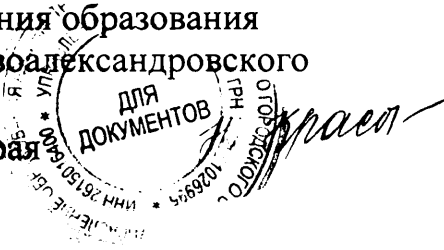
2.1.Обеспечить реализацию Плана мероприятий (Дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества для образовательных организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края на 2022-2024 г.г.

2.2.Довести до сведения руководителей образовательных организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края План мероприятий (Дорожную карту) по внедрению целевой модели наставничества для образовательных организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края на 2022-2024 г.г. в срок до 18.03.2022 г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя

начальника управления образования Бороденко Н.В.

Начальник управления образования  
администрации Новоалександровского  
городского округа  
Ставропольского края



Н. Н. Красова

Ознакомлены:

Утвержден  
приказом УО АНГО СК  
от 03.2022г. №

План мероприятий (Лорожная карта) внедрения целевой модели наставничества для образовательных организаций  
Новоалександровского городского округа Ставропольского края на 2022 -2024 г.г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	<b>Нормативное правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества для образовательных организаций (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</b>			
1.1.	Подготовка приказа об утверждении мероприятий (Дорожной карты) по внедрению ЦМН в 2022 году	до 17.03.2022 г.	Сапунова Н.В.	Приказ УО
1.2.	Информирование ОО, подведомственных УО, о внедрении ЦМН	18.03.2022 г	Сапунова Н.В.	Приказ УО, Письма УО
1.3	Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН в ОО	20.03.2022 г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.4	Разработка положений о программе ЦМН в образовательных организациях	до 20.03.2022 г.	Руководители ОО	Положение о ЦМН, Приказы ОО
1.5.	Утверждение состава рабочих групп по внедрению ЦМН в образовательных организациях	20.03.2022 г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.6	Назначение куратора внедрения ЦМН в образовательных организациях	До 20.03.2022 г.	Руководители ОО	Приказы ОО

1.7	Заключение соглашений о сетевом взаимодействии методического центра управления образования с образовательными организациями	До 25.03.2022 г	Сапунова Н.В. Руководители ОО	Соглашения между партнерами
2	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
2.1	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, планирующих принять участие в программе наставничества	До 15.04 2022 г	ОО	Руководители ОО
2.2	Информирование и вовлечение наставников в реализацию программы	До 20.04 2022 г	ОО	Руководители ОО
2.3.	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	ОО	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик- ученик»; -базы учителей для формы наставничества «учитель-ученик»; -базы учителей для формы наставничества «Учитель-учитель».
2.2	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	ОО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.3.	Поиск экспертов для проведения обучения наставников	До 10.05.2022 г	Сапунова Н.В. Руководители ОО	Приказ УО

2.4	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	До 01.09. 2022 г.	УО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.5.	Утверждение программ и графиков обучения наставников	До 10.09.2022 г.	ОО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6.	Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп	До 20.09.2022 г	УО	Приказ УО
2.7.	Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	До 01.10.2022г	ОО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.8.	Организация и проведение серии муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	По отдельному графику	УО	Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участникам реализации ЦМН
2.9.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций о реализации целевой модели наставничества	Апрель 2022 г.	ОО	Информационная компания
2.10.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	В течении всего периода реализации ЦМН	УО, ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН
3	<b>Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Новоалександровского городского округа в 2022- 2024 г..г</b>			
3.1.	Обучение наставников	По отдельному графику	УО, ОО	
3.2.	Формирование наставнических пар или групп	Сентябрь-октябрь 20222	ОО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые

				продолжить работу в рамках программ
3.6.	<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- встреча-знакомство; - пробная встреча;</li> <li>- встреча-планирование;</li> <li>- совместная работа наставника и наставляемого</li> </ul> <p>(комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- итоговая встреча.</li> </ul>	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН	Программа реализации ЦМН
3.7.	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН	Программа реализации ЦМН
3.7.	<p>Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии;</li> <li>- проведение открытого публичного мероприятия;</li> <li>- проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества;</li> <li>- проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</li> </ul>	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Новоалександровского городского округа</b>			
4.1.	Разработка комплекса тематических мероприятий (мастер-классов, семинаров наставников, конкурсов профессионального	До декабря 2022г.	УО, ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Утвержден комплекс тематических мероприятий

	мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.			
4.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.09.2022г.	ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение всего срока реализации ЦМН	ОО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
5	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>			
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь 2022 г	ОО, кураторы внедрения ЦМН	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Внесены данные в формы ФСН
5.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	2023-2024 г.г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	2024 г.	УО	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО
6	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			

6.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	2024г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, организации – партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	2024 г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, организации – партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим
7	<b>Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>			
7.1	<b>Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества</b>			
7.1.1.	на уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	С сентября по декабрь 2023-2024 г.г.	Руководители ОО	
	на уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	С сентября по декабрь 2023-2024 г.г.	Сапунова Н.В.	
7.2	<b>Координирование внедрения целевой модели наставничества:</b>			
7.2.1.	На уровне ОО	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители ОО	Обеспечение условий реализации ЦМН
7.2.2	На уровне муниципалитета	В течение всего периода внедрения ЦМН	УО	Обеспечение условий реализации ЦМН